



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Anexa la HCL 87

RAPORT

Privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav,
angajați în cadrul Primăriei Orașului Azuga, județul Prahova

Conform art. 40, alin. (2) din Legea 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, reprezentantul Compartimentului de Servicii Sociale din cadrul Direcției de Asistență Socială a controlat activitatea celor douăzeci și trei de asistenți personali angajați și prezintă raportul Consiliului Local.

Având în vedere prevederile art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată raportul trebuie să conțină cel puțin date referitoare la:

- dinamica angajarii asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal în perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Pentru perioada **Ianuarie-Iunie** din anul 2026, în urma verificărilor efectuate, prezentăm următoarele:

**Dinamica angajării asistenților personali, pentru persoanele cu
handicap grav**



Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a programului individual de reabilitare și integrare socială a persoanei adulte cu handicap.

Asistentul personal este angajat în baza unui contract de muncă, încheiat pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului obținut de persoana cu handicap și pe durata nedeterminată, în cazul în care certificatul persoanei cu handicap are valabilitate permanentă.

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora pot opta între angajarea asistentului personal și primirea unei indemnizații lunare.

La sfârșitul lunii Decembrie 2025, în cadrul Compartimentului “Direcția de Asistență Socială” al aparatului de specialitate al Primarului Orașului Azuga, jud. Prahova erau angajate un număr de **23 de persoane în funcția de asistent personal** al persoanei cu handicap grav și un număr de **25 persoane cu handicap grav au solicitat primirea indemnizației lunare**.

Începând cu **01 IANUARIE 2026**, doamnelor *Apăvăloae Lucica și Rotilă Liliana-Ioana* le încetează acordarea indemnizației lunare ca urmare a decesului acestora, astfel numărul persoanelor care au primit *indemnizație* pentru luna **Ianuarie 2026** a fost de **23 persoane**, iar numărul **asistenților personali** rămâne neschimbat de **23 persoane**.

Începând cu **01 Februarie 2026** doamnei *Mihăilă Gheorghe* îi încetează acordarea indemnizației lunare ca urmare a decesului acestuia. Tot cu aceeași dată doamnele *Anton Maria și Corozel Elena-Florina* reprezentantul legal al minorei *Stănilă Ingrid-Nicole* solicită acordarea indemnizației lunare pentru persoană cu handicap grav (cu asistent personal), astfel numărul persoanelor care au primit *indemnizație* pentru luna **Februarie 2026** a fost de **24 persoane**, numărul persoanelor angajate ca **asistenți personali** a rămas neschimbat de **23 persoane**.

La data de **01 Martie 2026**, le încetează acordarea indemnizației lunare următoarelor persoane :

- doamnei, **Milu Filica** ca urmare a încadrării în alt grad de handicap (inferior) ;
- domnului, **Militaru Ion** , datorită schimbării domiciliului;
- minorului **Cheptene Radu-Mihai** , la solicitarea reprezentantului legal, Cheptene Mihai ca urmare a schimbării acordului, din plata indemnizației lunare în angajarea unui asistent personal ;
- minorei **Stănilă Ingrid Nicole** , la solicitarea reprezentantului legal, Corozel Elena-Florina urmare a schimbării acordului, din plata indemnizației lunare în angajarea unui asistent personal ;



La aceeași dată domnul **Lipianu Constantin –Ion** solicită acordarea indemnizației lunare astfel încât numărul **persoanelor** care au primit **indemnizație** pentru luna **Martie 2026** a fost de **21** , iar numărul persoanelor angajatelor ca **asistenți personali** este de **25 persoane**.

La data de **01 Aprilie 2026**, le încetează acordarea indemnizației lunare următoarelor persoane :

-**Botez Florica** , *ca urmare a decesului acesteia*;

-**Anton Maria**, *care a decedat* ;

-**Lup Viorel**, *ca urmare a decesului acestuia*;

-**Lungu Costin-George**, *care a decedat*;

-**Jagă Georgeta –Magdalena**, la solicitarea reprezentantului legal Jagă Lavinia –Lizica datorită schimbării acordului, din plata indemnizației lunare în angajarea unui asistent personal ;

Tot cu această dată au încetat și raporturile de activitate ca asistent personal ale **domnului Șovăială Romulus-Adrian**, *ca urmare a decesului mamei sale, doamna, Burcea Elena*.

Față de cele prezentate se constată că numărul **persoanelor** care au primit **indemnizație** pentru luna Aprilie 2026 a fost de **16** , iar numărul persoanelor angajatelor ca **asistenți personali** este de **25 persoane**.

Începând cu **01 Mai 2026**, doamna **Cîrnu Victoria** solicită angajarea unui asistent personal, numărul persoanelor angajatelor ca **asistenți personali** este de **26 persoane**, iar numărul de **indemnizații** acordate a fost de **16**.

La data de **01.06.2026** , doamna **Cîrneci Angela** solicită acordarea indemnizației lunare , astfel că **numărul** persoanelor beneficiare de **indemnizație** lunară este de **17** și numărul persoanelor angajatelor ca **asistenți personali** este de **26 persoane**.

Pe parcursul lunii Iunie 2026 nu au existat modificări cu privire la numărul de indemnizații acordate și a numărului de asistenți personali angajați.

Din cei **26 asistenți personali angajați**, **15** au ca asistați copii, iar **11** persoane sunt asistenți personali pentru adulții cu handicap grav, **24** asistenți personali fac parte din familia persoanei asistate, **2** asistenți personali fiind din afara familie. Menționăm că din cele **17 persoane care au primit indemnizația lunară**, **3** sunt părinții/reprezentanții legali ai minorilor cu handicap grav și **14** de beneficiarii fiind persoane majore cu handicap grav.

Suma platită în semestrul I al anului 2026, pentru salariul asistenților personali și pentru plata indemnizațiilor lunare de însoțitor a fost în total de **1.025.216 lei**.



Menționăm că în perioada semestrului I din anul 2026, nu au fost semnalate cazuri privind neplata drepturilor salariale cuvenite asistenților personali sau a indemnizației lunare acordată persoanei cu handicap grav.

NUMARUL DE ASISTENȚI PERSONALI, PLATA SALARIILOR CUVENITE ACESTORA SI NUMARUL
TOTAL DE INDEMNIZATII CUVENITE PARINTILOR SAU ADULTULUI / REPREZENTANTULUI LEGAL
LA SEMESTRUL I ANUL 2026

Nr. crt.	LOCALITATE	Numarul de asistenti personali pentru persoanele cu handicap			Numarul de indemnizatii cuvenite parintilor sau adultului / reprezentantului legal			Numar total asistenti personali si indemnizatii	RON		Observatii
		Total din care:	Copii	Adulti	Total din care:	Parinti / reprezentant legal	Adulti / reprezentant legal		Suma totala platita, cumulata pe semestrul II anului 2025, pentru salariile asistentilor personali si a indemnizatiilor lor	Suma totala restanta la plata salariului / asistentilor personali si indemnizatiilor lor	
1	2	3=4+5	4	5	6=7+8	7	8	9=3+6	10	11	12
01	AZUGA	26	15	11	17	3	14	43	1.025.216	0	-

Informații privind modul de înlocuire a asistentului personal

Conform art. 37 alin. 2 precum și alin. 3 din Legea 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Astfel potrivit prevederilor art. 26 alin.1 din HG.268/2007, Norme Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, indemnizația prevăzută la art. 37 alin. (3) din lege se asigură o singură dată pe an, indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe.



În perioada Ianuarie-Iunie 2026 s-a acordat concediul de odihnă aferent SEMESTRULUI I ANUL 2026 unui număr de 24 asistenți personali. În această perioadă persoanele cu handicap au rămas în grija unui membru al familiei, neexistând posibilitatea de găzduire a acestora într-un centru de tip respiro. Astfel, cu acordul și la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acestuia, pentru perioada concediului de odihnă a asistentului personal s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal celor 24 beneficiari, în cuantum de 61.776 lei.

Precizăm că în prezent pe raza Orașului Azuga nu funcționează centre de tip respiro, care să asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, astfel încât îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în perioada concediului de odihnă, în majoritatea cazurilor de către membrii familiei lărgite, iar în unele cazuri cu ajutorul unei persoane apropiate acesteia.

Informații privind instruirea asistenților personali

Conform art. 27 din Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

În luna aprilie 2025 s-a realizat cursul de instruire pentru cei 23 de asistenți personali, valabil 2 ani, urmează pentru ceilalți 3 asistenți personali școlarizarea.

În această perioadă, în activitatea lor asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav au fost îndrumați și sprijiniți de consilierii din cadrul Biroului de Resurse Umane și din cadrul Direcției de Asistență Socială.

Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Având în vedere prevederile din Legea 448/2006, republicată, art. 40, alin. 2 s-a efectuat controlul activității desfășurată de asistenții personali la domiciliul persoanelor cu handicap grav, conform notelor de control și a rapoartelor de activitate întocmite în această perioadă, existente în dosarele profesionale ale asistenților personali. În urma verificărilor efectuate s-a constatat ca



asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă și ale fișei postului, asigurând servicii de îngrijire social- medicale, ce constau în:

- Activități de bază ale vieții de zi cu zi: ajutor pentru igiena corporală, îmbracat, dezbracat, alimentație, hranire și hidratare, posibilitatea de a se servi singur, transfer și mobilizare, deplasare în interior, exterior, comunicare.

- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumparaturi (alimente, medicamente), activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare a resurselor materiale și financiare, activități de petrecere a timpului liber.

În urma verificărilor efectuate am constatat că există o bună colaborare între asistat și asistentul personal, atât în interiorul familiei cât și acolo unde asistentul personal este din afara familiei.

În urma discuțiilor purtate, se constată faptul că fiecare asistent personal respectă prevederile din fișa postului, programul de recuperare al persoanei cu handicap cât este posibil și asigură îngrijirea și ajutorul necesar persoanei asistate.

Concluzionând, apreciem că în semestrul I al anului 2026, serviciile sociale acordate de asistenții personali persoanelor cu handicap grav, în Orașul Azuga, jud. Prahova s-au desfășurat în mod corespunzător, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată și a Codul Muncii, servicii monitorizate de reprezentantul Direcției de Asistență Socială și Biroului de Resurse Umane din subordinea Consiliului Local Azuga, județul Prahova.

Președinte de ședință
Matescu Alexandru Virgiliu

Contrasemnează Secretar general
Lazar Alina Georgiana