

CONSILIUL LOCAL ALUNU
JUDEȚUL VÂLCEA

HOTĂRÂREA NR. 8

Privitoare la: aprobarea Scrisorii de așteptări care stabilește așteptările Autorității Publice Tutelare Consiliul Local al comunei Alunu, Județul Vâlcea pentru S.C. PRIMCONS ALUNU SRL, pentru perioada 2025-2029.

Consiliul Local al comunei, județul Vâlcea, întrunit în ședința ordinară din data de 29.01.2025, la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 13 consilieri în funcție;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local Alunu, Județul Vâlcea nr. 126 din 19.12.2024, prin care d-l Ciobanu David a fost ales președintele ședinței pe o perioadă de trei luni ;.

Având în vedere:

- referatul de aprobare, înregistrat sub nr. 682 din 28.01.2025, întocmit de primarul comunei Alunu, Județul Vâlcea;

- raportul compartimentului de specialitate, înregistrat sub nr. 683 din 28.01.2025, prin care propune aprobarea Scrisorii de așteptări care stabilește așteptările Autorității Publice Tutelare Consiliul Local al comunei Alunu, Județul Vâlcea pentru S.C. PRIMCONS ALUNU SRL, pentru perioada 2025-2029 ;

Având în vedere raportul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Alunu, Județul Vâlcea, înregistrat sub nr. 4/28.01.2025;

Ținând seama de raportul de avizare sub aspectul legalității a proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al comunei, înregistrat sub nr. 6/28.01.2025;

În conformitate cu prevederile art. 2, pct. 2, lit. b) coroborat cu art. 2, pct. 3, lit. b), art. 2, pct. 6 coroborat cu art. 3, alin. 1, lit. a), c) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; ale Regulilor generale pentru redactarea Scrisorii de așteptări din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; prevederile art.129, alin. (2), lit. a), alin. 3 lit. d), alin. (14) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139, alin. (1) și art. 196 alin.(1), lit. a) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 8 voturi pentru și 3 abțineri, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă Scrisoarea de așteptări care stabilește așteptările Autorității Publice Tutelare Consiliul Local al comunei Alunu, Județul Vâlcea pentru S.C. PRIMCONS ALUNU SRL, pentru perioada 2025-2029, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Primarul comunei Alunu, Județul Vâlcea va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, informând Consiliul Local asupra modului de îndeplinire.

Art. 3. Prezenta hotărâre se va comunica: Instituției Prefectului-Județul Vâlcea, primarului comunei Alunu, S.C. PRIMCONS ALUNU SRL, AMEPIP și se va afișa la sediul Consiliului Local Alunu, Județul Vâlcea și pe site-ul www.alunu.ro.

**Alunu la:
29.01.2025**

**Președinte de ședință,
Ciobanu David**



**Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general comuna Alunu,
Boeangiu Luminița**

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

**care stabilește așteptările Autorității Publice Tutelare Consiliul Local al
Comunei Alunu pentru SC PRIMCONS ALUNU SRL
2025-2029**

I. Introducere

Necesitatea implementării guvernantei corporative în întreprinderile publice-societăți comerciale la care o unitate administrativ teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul, are la bază rațiuni economice, întrucât întreprinderile publice din România sunt un vector important de redresare economică și echilibrare a bugetului de stat, funcționalitatea, solvabilitatea și lichiditatea acestora având o largă influență asupra ansamblului economiei, prin efectul de multiplicare.

Managementul profesionist al întreprinderilor publice, aplicând legislația în vigoare în domeniul guvernantei corporative, dar și cele mai bune practici internaționale în domeniu, reprezintă un obiectiv cheie.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, reglementează, printre altele, stabilirea condițiilor în care sunt selectați administratorii și managerii întreprinderilor publice precum și regulile care să asigure transparența politicii de acționariat a statului.

Prezentul document este întocmit în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Scrisoarea de așteptări este un document de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL, precum și politica autorității publice tutelare privind regia în domeniul obligațiilor specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.

Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului de administrație al SC PRIMCONS ALUNU SRL și este parte din componenta inițială a planului de selecție.

Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele societății comerciale, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă..

Scrisoarea de așteptări este fundamentată pe baza strategiei guvernamentale în sectorul în care acționează societatea comercială, precum și a politicilor fiscal-bugetare.

Scrisoarea de așteptări conține o sinteză a obiectivelor financiare și non-financiare ale societății comerciale, stabilite de către autoritatea publică tutelară, descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru societate.

Prin prezenta scrisoare, autoritatea publică tutelară, Consiliul Local Alunu, județul Vâlcea, stabilește așteptările pe care le are cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma implementării Planului de administrare al societății comerciale, în termenul prestabilit.

Așteptările autorității publice tutelare vizează obiective strategice precum implementarea de programe sustenabile de investiții pe termen mediu și lung, valorificarea eficientă a oportunităților de afaceri, dezvoltarea capitalului uman, transparență, etică și integritate, implementarea modelelor de bune practici de guvernanță corporativă, competitivitate și dezvoltare durabilă. În centrul întregii legislații privind guvernanța corporativă pentru întreprinderile publice se situează ideea implementării transparente a managementului asigurat de administratori profesioniști, cu viziune și care să fie responsabili, eficienți și competitivi în raport cu așteptările autorității publice tutelare și cu obiectivele de performanță stabilite.

II. Informații generale privind SC PRIMCONS ALUNU SRL

SC PRIMCONS ALUNU SRL este înființată prin HCL Alunu nr. 66 din 25.07.2022, referitoare la înființarea unei societăți comerciale cu răspundere limitată, de interes local, cu asociat unic Comuna Alunu, județul Vâlcea, modificată și completată prin HCL Alunu nr. 72/11.08.2022 și este organizată în prezent ca societate interes public local pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, conform legislației în vigoare.

Comuna Alunu, județul Vâlcea, prin reprezentant Consiliul Local Alunu este asociat al SC PRIMCONS ALUNU SRL, conform prevederilor art. 2¹ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Societatea este o persoană juridică română, constituită în forma de societate cu răspundere limitată. Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația în vigoare și cu clauzele prezentului act constitutiv. Societatea este titulară de drepturi și obligații și răspunde față de terți cu întregul patrimoniu.

Durata de funcționare a societății este nedeterminată.

Sediul societății este în Sat Alunu, comuna Alunu, str. Principală Alunu, nr. 39, județul Vâlcea.

Obiectul principal de activitate al societății este:

- **4120 - Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale**
- **4211 - Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor**
- **4213 - Construcția de poduri și tuneluri**

- 4221 - Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru fluide
- 4299 - Lucrări de construcții a altor proiecte ingineresti n.c.a
- 4311 - Lucrări de demolare a construcțiilor
- 4312 - Lucrări de pregătire a terenului
- 4322 - Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat
- 4332 - Lucrări de tâmplărie și dulgherie
- 4333 - Lucrări de pardosire și placare a pereților
- 4334 - Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri
- 4391 - Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții
- 4399 - Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.
- 8130 - Activități de întreținere peisagistică

Sursele de finanțare ale SC PRIMCONS ALUNU SRL sunt asigurate prin bugetul local și fonduri externe.

Relațiile contractuale ale SC PRIMCONS ALUNU SRL sunt încheiate în principal cu Comuna Alunu, județul Vâlcea.

III. Rezumatul strategiei guvernamentale și locale în domeniul specific de activitate și obiectivele strategice ale societății

Comuna Alunu joacă un rol activ și semnificativ în implementarea Strategiei de dezvoltare a județului Vâlcea până în 2030. Prin colaborarea strânsă cu Consiliul Județean Vâlcea, comuna Alunu contribuie la atingerea obiectivelor strategice stabilite la nivel județean, axate pe dezvoltarea economică, infrastructurală și socială.

Asigurarea unei administrații competente, cu servicii publice de calitate, în special prin profesionalizare și stabilitate, simplificare a procedurilor, predictibilitate și coordonare a actelor de guvernare se înscrie în viziunea pe termen mediu a guvernului. Reformele în acest domeniu urmăresc să promoveze principiul integrității, corectitudinii, precum și schimbarea culturii administrative.

Comuna Alunu își aduce aportul la creșterea competitivității economice a județului prin susținerea inițiativelor locale de afaceri și atragerea de noi investiții. De asemenea, comuna se implică activ în proiectele de mediu incluse în strategie, promovând soluții de dezvoltare sustenabilă și protecția resurselor naturale.

Comuna Alunu sprijină dezvoltarea rețelelor de utilități publice, colaborând cu autoritățile județene pentru a asigura accesul la apă potabilă, canalizare și energie pentru toți locuitorii. Comuna Alunu se angajează să participe la îmbunătățirea serviciilor publice, inclusiv în domeniul sănătății și educației, prin modernizarea infrastructurii existente și construirea de noi facilități. Comuna Alunu contribuie la crearea unui mediu de viață atractiv și sănătos, aliniindu-se la inițiativele județene de regenerare urbană și dezvoltare a spațiilor verzi.

Pentru a sprijini dezvoltarea turismului în județ, Comuna Alunu colaborează cu alte localități pentru promovarea patrimoniului cultural și natural al regiunii. De asemenea, Comuna Alunu se implică în proiectele de digitalizare, urmărind modernizarea administrației publice și îmbunătățirea accesului cetățenilor la servicii digitale.

Comuna Alunu se angajează să susțină inițiativele de creștere a calității vieții, prin participarea la proiecte de dezvoltare socială și combatere a sărăciei, priorități incluse în strategia județeană. Comuna Alunu joacă, de asemenea, un rol cheie în crearea de noi locuri de muncă prin dezvoltarea zonelor industriale și comerciale, sprijinind astfel obiectivele de creștere economică ale județului.

Prin participarea activă la implementarea Strategiei de dezvoltare a județului Vâlcea până în 2030, Comuna Alunu își reafirmă Strategia locală în domeniul în care acționează SC PRIMCONS ALUNU SRL, prin îmbunătățirea calității vieții locuitorilor prin crearea unor spații publice funcționale și sigure. Un alt obiectiv strategic este susținerea dezvoltării economice locale prin atragerea de investiții și crearea de locuri de muncă în sectorul construcțiilor. De asemenea, se pune un accent deosebit pe utilizarea eficientă a resurselor și pe respectarea normelor de mediu în toate proiectele derulate.

În acest context, SC PRIMCONS ALUNU SRL este văzută ca un actor cheie în realizarea viziunii de dezvoltare urbană a Comunei Alunu.

Autoritatea publică tutelară, Consiliul Local Alunu a aprobat, prin Hotărârea nr. 51/20.06.2022, Strategia de Dezvoltare a comunei Alunu, județul Vâlcea, pentru perioada 2022-2027, prin care au fost identificate mai multe proiecte aflate în diferite stadii de pregătire și implementare în funcție de prioritățile majore ale comunei Alunu, unul dintre obiectivele principale ale acesteia fiind asigurarea protecției și calității mediului în vederea creșterii standardului de viață al locuitorilor și sporirea atractivității investiționale.

Printre beneficii se numără: eficientizarea managementului deșeurilor, utilizarea eficientă a resurselor naturale, creșterea eficienței energetice, îmbunătățirea calității aerului etc.

IV. Viziunea autorității publice tutelare, misiunea și obiectivele SC PRIMCONS ALUNU SRL

*** Viziunea și obiectivele APT pentru SC PRIMCONS ALUNU SRL**

Viziunea Autorității Publice Tutelare (APT) pentru SC PRIMCONS ALUNU SRL este de a transforma societatea într-un lider local în domeniul construcțiilor capabil să contribuie semnificativ la dezvoltarea urbană durabilă a comunei Alunu. APT își dorește ca SC PRIMCONS ALUNU SRL să fie recunoscută pentru calitatea lucrărilor sale și pentru capacitatea de a finaliza proiectele în termenele stabilite, respectând în același timp bugetele alocate. Prin inovare și eficiență operațională, întreprinderea ar trebui să devină un model de bune practici în gestionarea resurselor și în implementarea proiectelor de infrastructură. Viziunea include și o orientare clară către sustenabilitate, cu respectarea normelor de mediu și utilizarea materialelor ecologice.

APT vede în SC PRIMCONS ALUNU SRL un partener esențial în realizarea planurilor de dezvoltare locală, contribuind la crearea unui mediu urban modern și sigur. De asemenea, întreprinderea ar trebui să sprijine dezvoltarea economică locală, prin crearea de locuri de munca și stimularea sectorului construcțiilor. În ansamblu, APT își dorește ca SC PRIMCONS ALUNU SRL să fie un pilon de stabilitate și progres pentru comunitatea din Alunu.

În cadrul acestei viziuni, SC PRIMCONS ALUNU SRL este așteptată să își diversifice portofoliul de servicii, să adopte tehnologii moderne și să implementeze soluții inovatoare care să îmbunătățească calitatea infrastructurii și să optimizeze utilizarea resurselor. Consiliul Local își exprimă, de asemenea, așteptările ca întreprinderea să dezvolte parteneriate strategice cu alte entități publice și private pentru a atrage resurse suplimentare și pentru a implementa proiecte de mare anvergură.

Un alt obiectiv important este asigurarea unei relații de colaborare strânse și transparente cu autoritatea publică tutelară, printr-o comunicare constantă și raportări periodice cu privire la activitățile desfășurate și rezultatele obținute. SC PRIMCONS ALUNU SRL trebuie să își alinieze în mod constant obiectivele operaționale și strategice cu prioritățile autorității publice tutelare, contribuind astfel la realizarea viziunii de dezvoltare a comunei.

Obiectivele constante ale întreprinderii publice vizează:

a) Finalizarea la timp și în buget a proiectelor - APT se așteaptă ca SC PRIMCONS ALUNU SRL să finalizeze toate proiectele de construcții la timp și în limitele bugetare stabilite, asigurând astfel eficiența și predictibilitate în derularea lucrărilor.

b) Calitatea superioară a lucrărilor – un obiectiv cheie este ca întreprinderea să mențină standarde ridicate de calitate în toate proiectele, garantând durabilitatea și siguranța construcțiilor realizate.

c) Creșterea capacității operaționale - APT dorește ca SC PRIMCONS ALUNU SRL să își extindă capacitățile operaționale, prin investiții în echipamente moderne și formarea continuă a personalului, pentru a putea răspunde mai bine cerințelor complexe ale proiectelor de infrastructură;

d) Respectarea normelor de mediu - întreprinderea trebuie să se conformeze strict normelor de mediu, implementând practici sustenabile și utilizând materiale prietenoase cu mediul în toate proiectele;

e) Contribuția la dezvoltarea economică locală - SC PRIMCONS ALUNU SRL trebuie să sprijine economia locală prin crearea de locuri de muncă și colaborarea cu furnizori locali, contribuind astfel la dezvoltarea economică a comunei Alunu.

Consiliul Local își exprimă încrederea că SC PRIMCONS ALUNU SRL va continua să fie un partener de încredere în implementarea strategiei locale, contribuind la dezvoltarea unei comune moderne, sustenabilă și atractivă pentru toți cetățenii.

*** Indicatori de performanță obligatorii**

În vederea realizării obiectivelor strategice mai sus menționate, Planul de administrare 2025-2029 va include modul de realizare a acestora și de asemenea se va raporta la o serie de criterii de performanță, exprimate cantitativ, pe baza obligațiilor asumate prin Contractul de mandat al administratorilor.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca aceste obiective propuse organelor de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL, să se concretizeze în indicatorii-cheie de performanță, anexă la contractele de mandat.

Lista indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari care urmează să

fie incluși în Planul de administrare, a căror valoare va fi negociată cu autoritatea publică tutelară, trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

Indicatori financiari:

Categorie	Indicator
Politica de investiții	CapEx
	Rata cheltuielilor de capital
Finanțarea	Raportul dintre datorie/EBITDA
Operațiuni	Rata de rotație a creanțelor
Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete

Indicatori nefinanciari:

Categorie	Indicator
Indicatori de mediu	Consumul de energie
	Emisiile din domeniul de aplicare
Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților
Indicatori referitori la angajați	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților
	Numărul de instruirii în materie de siguranță
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor
Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin

Indicatori de performanță specifici activității derulate de întreprinderea publică

Pentru a monitoriza și evalua eficiența întreprinderii publice SC PRIMCONS ALUNU SRL în îndeplinirea obiectivelor stabilite de Autoritatea Publică Tutelară (APT), se pot utiliza indicatori cheie de performanță (KPI) specifici activității:

- **Procentul proiectelor finalizate la termen** - măsoară procentajul proiectelor finalizate conform planificării inițiale.
- **Procentul proiectelor finalizate în limitele bugetate** - evaluează câte dintre proiecte au fost încheiate fără a depăși bugetul alocat.

- **Numărul de inspecții tehnice cu rezultat pozitiv** - numărul de inspecții tehnice de control care confirmă respectarea standardelor de calitate.

- **Rata de defecte sau reparații necesare după finalizarea proiectelor** - procentul lucrărilor care necesită intervenții sau reparații la scurt timp după finalizare.

- **Numărul de proiecte realizate fără incidente de mediu** - măsoară numărul proiectelor care s-au desfășurat fără a înregistra abateri de la reglementările de mediu.

Comuna Alunu, prin Consiliul Local Alunu, în calitate de autoritate publică tutelară se așteaptă ca în Planul de administrare, realizat de către organele de administrare și conducere, să fie prezentate și detaliate modalități de atingere a obiectivelor nefinanciare și economico-financiare cuantificabile, precum și propuneri de indicatori de performanță asociați obiectivelor.

V. Încadrarea SC PRIMCONS ALUNU SRL în una dintre următoarele categorii: comercial, de monopol sau serviciu public

SC PRIMCONS ALUNU SRL se încadrează în categoria întreprinderilor publice care acționează cu scop comercial și urmăresc să creeze valoare economică. SC PRIMCONS ALUNU SRL realizează activități de interes public local

VI. Politica de dividende și de vărsăminte din profitul net aplicabilă SC PRIMCONS ALUNU SRL

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară se așteaptă de la noul Consiliu de administrație, adoptarea unor politici sustenabile pe termen mediu și lung, prin creșterea și diversificarea surselor de venituri, în vederea realizării unui nivel ridicat al profitului.

Autoritatea publică tutelară are ca deziderat realizarea unui cadru investițional care să permită obținerea de profit.

Consiliul de administrație are obligația de a informa din timp cu privire la schimbări survenite în planificarea afacerii, de natură să periclitizeze atingerea acestor obiective.

Profitul SC PRIMCONS ALUNU SRL se stabilește pe baza bilanțului aprobat de către Consiliul de administrație. Profitul impozabil se stabilește în condițiile legii.

Repartizarea profitului net se va face în concordanță cu prevederile legale, în vigoare pentru întreprinderile publice. În prezent se aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare.

VII. Politica de investiții aplicabilă SC PRIMCONS ALUNU SRL

Autoritatea publică tutelară se așteaptă la realizarea unei politici de investiții adecvate, prin elaborarea unui Plan de investiții care să vizeze îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de administrare, precum și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari rezultați din planul de administrare.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice de dezvoltare a județului în perioada următoare și în continuare, în scopul modernizării și îmbunătățirii serviciilor prestate de întreprinderea publică.

Dezideratele autorității publice tutelare privind politica de investiții vizează următoarele obiective:

- ✓ identificarea și aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor regiei, aprobarea investițiilor publice cu respectarea legislației în vigoare și a dispozițiilor legale privind protecția mediului;
- ✓ luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, local, la bugetul asigurărilor sociale de stat, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării de plăți restante către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări de întârziere, penalități, dobânzi, etc.);
- ✓ implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor pentru creșterea productivității muncii și creșterea performanțelor regiei;
- ✓ crearea de noi locuri de muncă;
- ✓ maximizarea valorii afacerii prin îmbunătățirea performanței și un management eficace al capitalului.

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice, se referă la dezvoltarea și modernizarea capacității tehnice, tehnologice și de resurse umane ale societății, care să permită abordarea unui palier foarte diversificat de clienți și categorii de lucrări specifice.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL să elaboreze Regulamentul de organizare și funcționare astfel încât să atingă și aceste obiective.

VIII. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU

Comunicarea între organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL și autoritatea publică tutelară se va derula conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și al Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Consiliul de administrație analizează situația financiară a societății, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari stabiliți prin planul de administrare, ca instrument de conducere.

SC PRIMCONS ALUNU SRL a dezvoltat o relație privind administrarea acesteia, cu autoritatea publică tutelară, respectiv, Comuna Alunu, prin Consiliul

Local Alunu, dar și cu alte unități ale administrației locale, care s-a bazat pe următoarele principii directoare:

- îmbunătățirea calității serviciilor prestate;
- conștientizare și implicare;
- performanță;
- asumarea răspunderii;
- transparență și management participativ.

Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL sunt cele care derivă din actele normative în vigoare, respectiv:

a) **cu privire la informațiile dorite de autoritatea publică tutelară și frecvența raportării acestora:** dezideratul autorității publice tutelare este acela de instituire la nivelul societății a unor reglementări proprii, clare și ferme de raportare (la autoritate) și de transparență.

Autoritatea publică tutelară se așteaptă să primească informări periodice și continue cu privire la toate evenimentele importante ale societății. Consiliului de administrație, în raportul trimestrial/semestrial, va prezenta autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia.

b) **cu privire la orice deviere de la indicatorii-cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat ale organelor de conducere:** dezideratul este ca autoritatea publică tutelară și acționarii să fie notificați în cel mai scurt timp posibil, respectiv de îndată ce organele de administrare și conducere ale societății determină că o astfel de deviere este foarte probabilă.

IX. Așteptările autorității publice tutelare privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de SC PRIMCONS ALUNU SRL

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca organele de administrare și conducere ale societății comerciale să fie orientate spre realizarea obiectivului strategic al regiei, care îl reprezintă furnizarea unor produse, servicii și lucrări de bună calitate pentru clienți, respectiv a unor condiții de muncă adecvate pentru angajații regiei, iar pe de altă parte, armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Astfel, organele de administrare și conducere ale regiei vor urmări realizarea următoarelor obiective:

- asigurarea unei planificări riguroase a activității desfășurate de societate;
- furnizarea de produse, servicii și lucrări de bună calitate, la prețuri accesibile care să anticipeze nevoile și așteptările clienților, în condiții de eficiență și siguranță;
- asigurarea durabilității activității prin inovare, îmbunătățirea proceselor și procedurilor de lucru și implicarea tuturor părților interesate;
- promovarea respectului și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților și menținerea unei comunicări eficace cu toți factorii interesați;

- asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism prin continua pregătire profesională a angajaților precum și tratarea acestora cu respect și fără discriminare;
- susținerea competitivității și creșterii economice, stabilitate și dezvoltare durabilă printr-un management competitiv;
- promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător.

X. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de administrare și conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al membrilor Consiliului de administrație, respectiv: profesionalism, imparțialitate și nediscriminare, integritate morală, libertate de gândire și exprimare, onestitate, cinste și corectitudine.

Totodată, în materia eticii, integrității și a guvernancei corporative, administratorii au următoarele competențe și obligații:

- elaborarea Codului de etică, respectarea acestuia de către membrii Consiliului de administrație, cât și de angajații societății comerciale;
- denunțarea conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și reglementărilor interne ale regiei;
- asigurarea confidențialității informațiilor care, potrivit legii și reglementărilor interne ale regiei, au caracter confidențial.

Dezideratul autorității publice tutelare în domeniul eticii este acela prin care Consiliul de administrație să creeze un sistem de control intern și de monitorizare permanentă a modului în care se respectă codul de etică la nivelul societății.

De asemenea, un deziderat important al autorității publice tutelare îl reprezintă perfecționarea standardelor de etică, de integritate și de audit al Sistemului de control intern managerial al societății.

XI. Așteptările autorității publice tutelare referitoare la cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Autoritatea publică tutelară are următoarele așteptări privind cheltuielile de capital, reducerea cheltuielilor și alte aspecte ale afacerii:

- a) aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății comerciale cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor publice, respectarea legislației privind achizițiile publice, respectarea dispozițiilor legale referitoare la protecția mediului;
- b) luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante către furnizori și implicit

înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere, dobânzi);

c) îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința de plată redusă;

d) implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței regiei;

e) măsuri de administrare a infrastructurii;

f) promovarea rentabilității și eficienței economice.

XII. Reglementări și documente de interes pentru candidații la postul de membru în consiliul de administrație al SC PRIMCONS ALUNU SRL

- Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

- Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară;

- Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale;

XIII. Concluzii

Scrisoarea de așteptări descrie performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale SC PRIMCONS ALUNU SRL, precum și obiectivele avute în vedere de Comuna Alunu, prin Consiliul Local Alunu, în calitate de autoritate publică tutelară, pentru o perioadă de 4 ani. Scrisoarea de așteptări se aprobă de către autoritatea publică tutelară, ca parte din componenta inițială a planului de selecție, în termenul prevăzut de lege.

Consiliul de administrație al SC PRIMCONS ALUNU SRL elaborează Planul de Administrare ce conține o componentă de administrare și una managerială, în corelare cu Scrisoarea de așteptări. Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari rezultați din Planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării.

În vederea elaborării Planului de administrare, Consiliul de administrație efectuează o evaluare financiară amănunțită a societății comerciale, cu identificarea oportunităților de afaceri și a vulnerabilităților, în vederea găsirii celor mai bune soluții care să ducă la profitabilitate și la dezvoltarea economică a întreprinderii publice.

Principiile directoare privind administrarea SC PRIMCONS ALUNU SRL, în intervalul 2025-2029, obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice prevăzute în Planul de Administrare constituie standarde de performanță obligatorii pentru membrii Consiliului de administrație.

În concluzie, autoritatea publică tutelară se așteaptă ca dezideratele din scrisoarea de așteptări să fie reflectate în declarațiile de intenție ale candidaților

pentru postul de membru în consiliul de administrație. Totodată, autoritatea publică tutelară se așteaptă ca membrii Consiliului de administrație să redacteze Planul de administrare pornind de la premise realiste și ținând cont de conținutul prezentei scrisori de așteptări.

Alunu la:
29.01.2025

Președinte de ședință,
Ciobanu David



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general comună,
Boeangiu Luminița