

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A UNITĂȚII DE
IMPLEMENTARE LOCALĂ PENTRU PERIOADA DE
SUSTENABILITATE A PROIECTULUI „Creșterea oportunităților de
incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru
grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ”
ID 148346**

SECȚIUNEA I. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. PREAMBUL

Art. 1 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare a proiectului „*Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346* se înființează prin Hotărâre de Consiliu Local, ca structură fără personalitate juridică, începând cu data finalizării perioadei de implementare a proiectului, pe o durată de funcționare de 36 de luni.

Pentru perioada de sustenabilitate, respectiv începând cu data de 04.01.2016, personalul contractual din cadrul Unității de Implementare Locală a proiectului „*Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346*, își continuă activitatea pe o durată de funcționare de 36 de luni.

Art. 2 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare își desfășoară activitatea pe baza prezentului Regulament și a prevederilor legale care îl guvernează, cadrului legal în vigoare aplicabil administrației publice locale.

Art. 3 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare reprezintă Municipiul Alba Iulia în relația cu finanțatorul (Autoritate de management POSDRU, Organism Intermediar Regional POSDRU), cu celelalte instituții ale administrației publice locale, alte instituții publice naționale și internaționale și cu persoane fizice sau juridice care desfășoară activități în cadrul sustenabilității proiectului „*Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346*.

Art. 4 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare Proiectului funcționează în sediul din Alba Iulia, Str. Calea Moșilor, nr. 5A.

1.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art.5 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare a proiectului *„Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346* este subordonată Consiliului Local al municipiului Alba Iulia și este formată din:

- 1 Coordonator activitate
- 4 Consilier economie socială

Art.6 Unitatea de Implementare Locală Post Implementare este formată din personal contractual din aparatul propriu de specialitate al Primăriei din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia și din rândul experților ce au făcut parte din echipa locală de implementare a proiectului *„Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346* numiți prin Dispoziția Primarului. Selectarea în vederea nominalizării acestora se face pe baza competențelor profesionale de specialitate și implicării acestora încă din etapele de identificare și formulare a proiectului de finanțare, conform procedurilor finanțatorului din Ghidul Solicitantului - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul Major de Intervenție 6.1 „Dezvoltarea economiei sociale”.

Art.7. Competența de a aproba, modifica sau completa structura organizatorică a Unității de Implementare Locală, aparține Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

SECȚIUNEA II. ATRIBUȚII, RESPONSABILITĂȚI, AUTORITATE

Art.8 Obiectul de activitate al Unității de Implementare Post Implementare îl constituie continuarea activității proiectului *„Creșterea oportunităților de incluziune socială prin crearea de structuri de economie socială pentru grupurile vulnerabile ale populației din trei regiuni de dezvoltare ale României ” ID 148346* prin asigurarea inserției GT și ocupării locurilor de muncă create în cadrul celor 8 SES-uri înființate prin proiect, facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile prin oferirea de servicii de informare, orientare și consiliere profesională, adaptate nevoilor actuale ale persoanelor vulnerabile supuse riscului de excluziune socială.

Art.9 Atribuțiile persoanelor din cadrul Unității de Implementare Locală Post Implementare vor fi definite prin fișa postului pentru fiecare expert:

Art. 10 Responsabilitățile personalului din cadrul Unității de Implementare Locală sunt următoarele:

- Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;

- Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora.
- Răspunde potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite.

Art. 11 Autoritatea personalului din structura Unitatea de Implementare Locală Post Implementare:

- Reprezintă și angajează instituția numai în limitele atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia.
- Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea structurii;
- Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia.

SECȚIUNEA III – PERSONALUL

Art. 12 Dispoziții pentru personal:

- Atribuțiile personalului din cadrul Unității de Implementare Locală pentru perioada de sustenabilitate sunt specificate în fișa individuală a postului.
- Salariile personalului se vor plăti conform bugetului alocat din bugetul local.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 13 Prezentul regulament intră în vigoare după aprobarea lui prin Hotărâre de Consiliu Local.

Alba Iulia, 22 decembrie 2015

Președintele ședinței,
Consilier
Pocol Dorin Iustin

Contrasemnează,
Secretar
Jeler Marcel