

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL ADJUD
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

HOTĂRÂREA NR. 44/25 MARTIE 2021

**Privind aprobarea Parteneriatului pentru dezvoltare locală încheiat între
Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea în parteneriat
cu Asociația CAIES și Unitatea Administrativ -Teritorială - Municipiul Adjud
pentru realizarea proiectului „Competențe civice în Vrancea”, în cadrul
Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020**

Consiliul Local al Municipiului Adjud, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- Adresa 123 din 22.03.2021 transmisă de Societatea de Cruce Roșie din România, Filiala Vrancea, înregistrată la Primăria Municipiului Adjud sub numărul 4285 din 22.03.2021;
 - Referatul nr. 4288 din 23.03.2021 al Serviciului Juridic;
 - Expunerea de motive a Primarului Municipiului Adjud;
 - Raportul de specialitate nr. 4289 din 23.03.2021 al Serviciului Juridic;
 - Avizul Comisiei pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate și activități sportive, muncă, familie și protecție socială și al Comisiei juridică și de disciplină;
 - Dispozițiile art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Programul Operațional Capacitate Administrativă, care oferă oportunitatea depunerii de proiecte ce promovează crearea unei administrații publice moderne, capabilă să faciliteze dezvoltarea socio-economică, prin intermediul unor servicii publice competitive;
 - Art.80-83 ale Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. e) și alin.(9) lit. a), ale art.139, alin. (1), și ale art.243 alin. (1), lit. a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 03 iulie 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală încheiat între **Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea** în parteneriat cu **Asociația Centrul de Analiză și Inovare Economico-social (CAIES)** și **Unitatea Administrativ -Teritorială - Municipiul Adjud**, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Se aprobă sustenabilitatea proiectului „**Competențe civice în Vrancea**”, în cadrul **Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020**, pe o perioadă de 6 luni de la data finalizării implementării contractului de finanțare.

Art.4 Se împutenicește Primarul Municipiului Adjud, ec. Florin Nechifor, să semneze Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală și Regulamentul de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală

Art.5 Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către Primarul Municipiului Adjud, prin aparatul propriu de specialitate.

Art.6 Prezenta hotărâre se va comunica de către Serviciul Administrație Publică Locală Instituției Prefectului Județului Vrancea, Primarului Municipiului Adjud și Serviciului Juridic.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier
Gheorghe Matei

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul General al Municipiului Adjud,
Jr. Andra Genoveva Sibîșan

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL ADJUD
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

Anexa nr.1 la HCL nr. 47/25 MARTIE 2021

privind aprobarea Parteneriatului pentru dezvoltare locală
încheiat între Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea în parteneriat
cu Asociația CAIES și Unitatea Administrativ -Teritorială - Municipiul Adjud pentru
realizarea proiectului „Competențe civice în Vrancea”, în cadrul Programului Operațional
Capacitate Administrativă 2014 – 2020

PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE LOCALĂ

în cadrul proiectului POCA

„Competențe civice în Vrancea”

CAP. 1. Prezentarea proiectului și a partenerilor;

CAP. 2. Caracteristici demografice ale comunității;

CAP. 3. Obiective, domenii de interes;

CAP. 4. Măsurile/acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție;

CAP. 5. Rezultate așteptate

CAP. 6. Durata Parteneriatului pentru dezvoltare locală și sustenabilitatea măsurilor implementate

CAPITOLUL 1 – Prezentarea proiectului și a partenerilor

Creat pentru a fi finanțat prin intermediul Programului Operațional Capacitate Administrativă - CP 14, proiectul „*Competențe civice în Vrancea*” are ca scop realizarea unui parteneriat între Unitatea Administrativ-Teritorială – Municipiul Adjud (UAT Municipiul Adjud) și Societatea

Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea (SNCRR Filiala Vrancea) și Asociația CAIES.

Prezentul *Parteneriat pentru Dezvoltarea Locală* vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), precum și dobândirea de competențe civice, oferind tuturor cetățenilor comunității, indiferent de vârstă sau de grupul social de proveniență oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care contribuie la promovarea și respectarea valorilor democratice și a drepturilor omului și mai ales intervenția în situații de criză.

Toate acestea acțiuni și inițiative voluntare sunt rezultatul unor abilități/competențe civice existente, deprinse/dobândite în timp de către cetățeni, dar care contribuie semnificativ la dezvoltarea unei comunități. De altfel, formarea competențelor civice reprezintă o acțiune amplă de durată, ce include automatizarea celor patru componente: cognitivă, afectivă, volitivă și socială –iar proiectul *„Competențe civice în Vrancea” își propune să contribuie la dobândirea acestor competențe deoarece acestea reprezintă unul dintre elementele importante de care o comunitate o are în cazul apariției unei crize, a unui dezastru, a unui eveniment neprevăzut, care ajunge să fie gestionat numai prin implicarea generalizată a comunității.*

Pornind de la faptul că *„pregătirea populației pentru gestionarea crizelor reprezintă modalitatea cea mai viabilă de reducere a impactului pe care îl poate avea asupra individului apariția și dezvoltarea unor evenimente extreme”*, și având în vedere faptul că *„intervenția în criză reprezintă îngrijirea psihologică de urgență a unui subiect aflat în criză cu scopul readucerii lui la nivelul de competență și funcționare adaptativă din pre-criză și de a preveni sau reduce impactul negativ al evenimentului/evenimentelor declanșatoare la care a fost supus”*, ce urmează a fi creat în cadrul proiectului **„Competențe civice în Vrancea”** vizează de asemenea, creșterea capacității de răspuns a autorităților publice locale și a comunității în ansamblu în eventualele situații de criză printr-o mai bună pregătire și implicare a cetățenilor, precum și dobândirea de competențe civice, necesare pentru respectarea drepturilor omului și aplicarea principiilor egalității de șanse.

Un astfel de proiect la nivel comunitar este necesar cu atât mai mult cu cât studiile referitoare la managementul crizelor au evidențiat faptul că *„înainte și după o criză, oamenii acționează conform propriile scheme de cunoaștere și interpretare. Aceste scheme nu permit întotdeauna oamenilor să reacționeze o modalitate adecvată de situații de risc și poate duce la reacții periculoase”*.³

Parteneriatul încheiat se bazează pe următoarele principii:

³ *„Comportamentele populației în situații de criză - un studiu al factorilor comportamentali în exercițiul de intervenție de urgență PPE Ineos”*; Proceedings of the 51st Hawaii International Conference on System Sciences | 2018

- Echitate - Aceasta nu înseamnă același lucru cu egalitatea (de putere, resurse sau influență). Echitate înseamnă dreptul de a participa în parteneriat cu competențele și resursele proprii, de a avea beneficii pe măsura contribuției și a participa la luarea deciziilor pe toată durata parteneriatului și de a și se recunoaște contribuția de către ceilalți parteneri.
- Transparență - Aceasta se traduce prin deschidere și onestitate în relațiile din cadrul parteneriatului, care la rândul lor reprezintă una din pre-condițiile existenței încrederii, un ingredient important al parteneriatelor de succes.
- Beneficii mutuale - Dacă toate organizațiile trebuie să contribuie la acoperirea costurilor parteneriatului, în același timp ele trebuie să primească beneficiile acestuia. Un parteneriat viabil este cel care va oferi fiecăruia dintre parteneri beneficii specifice conform contribuției și nevoilor lor, pentru a le menține interesul și dedicarea.

Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală se încheie între:

Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea cu sediul în Str. Dimitrie Cantemir, nr. 5, Focșani, e-mail: vrancea@crucearosie.ro , reprezentată prin doamna Rodica DAVIDEAN, în calitate de Director

Asociația Centrul de Analiză și Inovare Economico-Social (CAIES) cu sediul în Strada Ionel Perlea, Nr. 10, Sector 1, București; e-mail: office@caies.ro , reprezentată prin doamna Corina Atanasiu – Director Executiv

și

Unitatea Administrativ-Teritorială- UAT Municipiul Adjud, cu sediul în Municipiul Adjud, Str. Stadionului, nr. 2, cod 625100, județul Vrancea, e-mail: uat@primariaadjud.ro, reprezentată prin domnul Florin NECHIFOR, în calitate de Primar.

Descrierea partenerilor implicați:

Societatea Națională de Cruce Roșie din România

Cu o istorie de peste 145 de ani în România și cu contribuție semnificativă în ceea ce a însemnat dezvoltarea țării noastre în momente critice ale istoriei, dar cu precădere în perioada post-decembristă, Societatea Națională de Cruce Rosie din România reprezintă un partener cu o vastă experiență și credibilitate în dezvoltarea și organizarea campaniilor și a acțiunilor de voluntariat la nivelul întregii țări.

De altfel, statutul Societății Naționale de Cruce Roșie din România subliniază faptul că Societatea este o „*mișcare de ajutor voluntar și dezinteresat*”, fiind „*recunoscută oficial de către Statul român ca societate de ajutor voluntar, cu caracter umanitar, autonomă*”⁴.

În ceea ce privește activitatea Societății Naționale de Cruce Roșie din România în domeniul de acțiune al proiectului „*Fii voluntar, fii responsabil!*” considerăm că aceasta contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor stabilite, cu atât mai mult cu cât, Societatea are deja experiență relevantă la nivel național.

De altfel, având în vedere faptul că Societatea Națională de Cruce Roșie din România (cu filialele județene) **este singura organizație umanitară din țară care are atribuții clare ca fiind auxiliară autorităților publice, mai ales în domeniu prevenirii și intervenției în caz de dezastre/situații de criză**, considerăm că este necesară dezvoltarea unui *parteneriat pentru dezvoltarea locală, care să contribuie la creșterea capacității autorităților publice locale de a răspunde într-o manieră cât mai eficientă în eventualele situații de criză* printr-o mai bună pregătire și implicare a cetățenilor prin realizarea unui curs care să ofere tuturor cetățenilor cunoștințele și abilitățile pentru a reacționa în situații de criză.

Asociația Centrul de Analiză și Inovare Economico-Social (CAIES)

Asociația CAIES are ca scop inițierea și dezvoltarea unor programe de dezvoltare comunitară prin care să fie sprijiniți cetățenii, instituțiile publice și private în vederea dezvoltării potențialului socio-economic al comunităților în care își desfășoară activitatea.

Asociația dispune de capacitate de promovarea de activități de educație și instruire pe tema dezvoltării comunitare, a competențelor civice și a domeniilor conexe;

Unitatea Administrativ-Teritorială -Municipiul Adjud, prin Consiliul Local Adjud

Consiliul Local al Municipiului Adjud potrivit art. 129 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:

(1) Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

⁴ Conform Statutului Societății Naționale de Cruce Roșie din România, disponibil pe site-ul: <https://crucearosie.ro/assets/Uploads/Statutul-Crucii-Rosii-Romane.pdf>

- atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;
- atribuții privind dezvoltarea economico-socială și de mediu a comunei, orașului sau municipiului;
- atribuții privind administrarea domeniului public și privat al comunei, orașului sau municipiului;
- atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;
- atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

a) aprobă statutul comunei, orașului sau municipiului, precum și regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local; prin ordin al ministrului de resort se aprobă un model orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și un model orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local;

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. b), consiliul local:

- aprobă, la propunerea primarului, bugetul unității administrativ-teritoriale, livrările de credite, modul de utilizare a rezervei bugetare și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- aprobă, la propunerea primarului, documentațiile tehnico-economice pentru lucrările de investiții de interes local, în condițiile legii;
- aprobă strategiile privind dezvoltarea economică, socială și de mediu unității administrativ-teritoriale;
- asigură un mediu favorabil înființării și/sau dezvoltării afacerilor, inclusiv prin valorificarea patrimoniului existent, precum și prin realizarea de noi investiții care să contribuie la îndeplinirea programelor de dezvoltare economică regională și local

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

- educația;
- serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;
- sănătatea;
- cultura;
- tineretul;
- sportul;
- ordinea publică;

- situațiile de urgență;
- protecția și refacerea mediului;
- conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, grădinilor publice și rezervațiilor naturale;
- dezvoltarea urbană;
- evidența persoanelor;
- podurile și drumurile publice;
- serviciile comunitare de utilități publice de interes local;
- serviciile de urgență de tip salvamont, salvamar și de prim ajutor;
- activitățile de administrație social-comunitară;
- locuințele sociale și celelalte unități locative aflate în proprietatea unității administrativ-teritoriale sau în administrarea sa;
- punerea în valoare, în interesul colectivității locale, a resurselor naturale de pe raza unității administrativ-teritoriale;
- alte servicii publice de interes local stabilite prin lege.
- Hotărâște, în condițiile legii, cooperarea sau asocierea cu persoane juridice române sau străine, în vederea finanțării și realizării în comun a unor acțiuni, lucrări, servicii sau proiecte de interes public local;
- Hotărâște, în condițiile legii, cooperarea sau asocierea cu alte unități administrativ-teritoriale din țară sau din străinătate, precum și aderarea la asociații naționale și internaționale ale autorităților administrației publice locale, în vederea promovării unor interese comune.

Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.

CAP. 2 - Caracteristici demografice ale comunității

În cadrul acestui capitol s-a încercat „radiografierea” principalelor particularități socio-culturale ale Municipiului Adjud cu scopul de a identifica principalele riscuri cu care s-ar putea confrunta acest municipiu în eventualitatea unei situații de criză. Astfel, vor fi luate în calcul o serie de particularități demografice, particularități teritoriale și particularități cu scopul de a identifica și contura cele mai bune măsuri/acțiuni de implementare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală în vederea îmbunătățirii capacității de răspuns a societății în situație de criză prin aplicarea cât mai extinsă a principiilor de prim ajutor.

Municipiul Adjud este format din localitățile componente Adjud (reședința) și Burcioaia, și din satele Adjdu Vechi și Șișcani. Adjud are o populație de 16.045 de locuitori (2011) și se află situat la nord de confluența râurilor Siret și Trotuș.

Conform recensământului efectuat în 2011, populația municipiului Adjud se ridică la 16.045 de locuitori, în scădere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 17.585 de locuitori. Majoritatea locuitorilor sunt români (84,72%), cu o minoritate de romi (5,9%). Pentru 9,32% din populație, apartenența etnică nu este cunoscută.

CAP. 3 - Obiective, domenii de interes

Având în vedere **caracteristicile teritoriale și particularități socio-culturale ale Municipiului Adjud, dar și necesitățile identificate de către autoritățile publice locale la nivelul comunității în cadrul *Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală al Municipiului Adjud*** părțile implicate urmăresc atingerea următoarelor obiective:

- O1. Creșterea gradului de implicare a cetățenilor la nivelul Municipiului Adjud;
- O2. Creșterea numărului de voluntari în comunități din Municipiului Adjud și derularea de acțiuni în beneficiul comunității;
- O3. Promovarea și respectarea drepturilor omului prin organizarea de întâlniri lunare în comunități din Municipiul Adjud în scopul creșterii spiritului civic;
- O4. Organizarea de cursuri de pregătire în vederea creșterii/dobândirii de competențe civice de către membrii comunității;
- O5. Organizarea de întâlniri lunare în incinta școlilor de pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Adjud în vederea promovării spiritului civic, al rolului voluntarilor precum și promovarea principiilor de educație pentru o viață sănătoasă;

Astfel, printre domeniile de interes pentru reprezentanții unității administrativ-teritoriale Adjud se numără promovarea participării comunității, creșterea spiritului civic dezvoltarea unor rețele de voluntariat și prin managementul strategic al acestui tip de resurse de voluntariat îmbunătățirea capacității populației de a răspunde în situații de criză.

CAP. 4. MĂSURI/ACȚIUNI DE IMPLEMENTARE A OBIECTIVELOR, RESPONSABILITĂȚI ȘI RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE;

În vederea identificării nevoilor privind consolidarea interacțiunii între comunitate și autoritățile locale în situație de criză, precum și cunoașterea gradului de interes al comunității în privința dezvoltării spiritului civic, solicitantul a realizat o analiză la nivelul Municipiului Adjud prin aplicarea unui

chestionar ce a vizat următoarele categorii: cetățeni, angajați ai instituțiilor publice, voluntari/reprezentanți ai societății civile.

Astfel a fost elaborata analiza nevoilor și raportat la răspunsurile menționate în chestionar, se concluzionează următoarele aspecte:

- Comunitatea consideră esențiale cunoștințele în domeniul primului ajutor în situație de criză;
- Comunitatea consideră ca fiind esențială cooperarea cu voluntarii în situație de criză;
- Pentru a veni în sprijinul autorităților locale, comunitatea consideră că promovarea parteneriatului cu societatea civilă, elaborarea de ghiduri de bune practici precum și implicarea cetățenilor în programele de voluntariat sunt elemente esențiale în vederea consolidării spiritului civic, a participării active a cetățenilor în situație de criză.

Prin Parteneriat se propun activități care să răspundă la aceste nevoi:

- Întărirea capacității organizationale a SNCRR Filiala Vrancea, precum și responsabilizarea societății civile pentru a asigura o gestionare unitară și coerentă a situațiilor de criză;
- Pregătirea cetățenilor, a personalului din cadrul ONG-urilor precum și angajați ai instituțiilor din subordinea Consiliului Local Adjud – această componentă vizează consolidarea mecanismului de cooperare interinstituțională din punct de vedere operațional în situații de criză;
- Promovarea principiilor de egalitate de șanse și nediscriminare în randul comunității, precum și a obiectivelor de dezvoltare durabilă;
- Dezvoltarea rețelei de voluntari pe întreg teritoriul Municipiului Adjud prin asigurarea de voluntari în fiecare cartier important al municipiului;
- Crearea unui instrument/ghid de bune practici privind modul de intervenție în comunitate ce va fi diseminat în comunități prin intermediul voluntarilor
- Dobândirea de competențe civice de către membrii comunității locale și valorificarea acestora în scopul creșterii gradului de implicare a acestora în viața comunității.

Activitățile desfășurate vor reuni, printr-un management participativ, autorități publice locale, ONG-uri, cetățeni, iar rolul de catalizator revine SNCRR Filiala Vrancea, rezultatul final fiind dobândirea de competențe civice care să contribuie la eficientizarea gestionării situațiilor de criză prin participarea directă și implicarea membrilor comunității.

În perioada de sustenabilitate a proiectului, cei 2 parteneri, vor derula următoarele activități:

Activitatea 1. Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR- Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea și *Unitatea Administrativ-Teritorială -Municipiul Adjud*) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

NR CRT	SNCRR- Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea	<i>Unitatea Administrativ-Teritorială – UAT Municipiul Adjud</i>
3. RESPONSABILITĂȚI	- Organizează întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate; - Stabilește și asumă sarcini pentru organizație pentru a sprijini UAT-ul cu soluții la problemele identificate; - Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează pe raza Municipiului Adjud.	- Sprijină organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora; - Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
4. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului; - Personal cu experiență în domeniul educației pentru sănătate;	- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor; - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 2. Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă și totodată atragerea de noi voluntari;

NR CRT	SNCRR- Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea	<i>Unitatea Administrativ-Teritorială - UAT Municipiul Adjud</i>
3. RESPONSABILITĂȚI	- Asigură organizarea voluntarilor în comunități; - Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități; - Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin	- Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR zone de intervenție; - Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;

	instruirea și pregătirea noilor voluntari	
4. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului; - Personal cu experiență în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea publică/comunitatea;

Activitatea 3. Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

NR CRT	SNCRR - Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea	<i>Unitatea Administrativ-Teritorială - UAT Municipiul Adjud</i>
3. RESPONSABILITĂȚI	- Coordonează rețeaua de voluntari de pe raza Municipiului Adjud; - Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate precum și posibilul sprijin ce poate fi asigurat comunității; - Prezintă partenerului UAT Municipiul Adjud un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;	- Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Vrancea; - Transmite propuneri pe marginea raportului;
4. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului; - Personal cu experiență în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea publică/comunitatea;

Activitatea 4. Acțiuni lunare în școli ale voluntarilor, în scopul promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă.

NR CRT	SNCRR- Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea	Unitatea Administrativ-Teritorială- UAT Municipiul Adjud
3. RESPONSABILITĂȚI	- Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în școli; - Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în școli;	- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în școli; - Colaborează cu Inspectoratul Școlar Județean Vrancea în vederea organizării evenimentelor în școli;
4. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului; - Personal cu experiență în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 5. Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului

NR CRT	SNCRR- Societatea Națională Crucea Roșie din România Filiala Vrancea	Unitatea Administrativ-Teritorială- UAT Municipiul Adjud
3. RESPONSABILITĂȚI	- Organizează evenimentul în comunități din Municipiul Adjud - Asigură promovarea principiilor de educație pentru o viață sănătoasă;	- Sprijină partenerul în organizarea evenimentului; - Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
4. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului; - Personal cu experiență în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 6. Elaborare raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate

CAP. 5 - Rezultate așteptate

Ca urmare a implementării proiectului „*Competențe civice în Vrancea*” și a parteneriatului între Unitatea Administrativ-Teritorială - UAT Municipiul Adjud și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea și Asociația CAIES se așteaptă obținerea unor

rezultate concrete, care să contribuie semnificativ la consolidarea conceptului de cetățenie activă, dar mai ales la îmbunătățirea capacității de răspuns a cetățenilor în situații de criză.

- R1. Capacitatea SNCRR Filiala Vrancea consolidată prin creșterea numărului de voluntari și acțiunile derulate în comunitate, astfel încât să participe activ în formularea și promovarea dezvoltării la nivelul municipiului;
- R2. Întâlniri în comunitate și cu reprezentanții societății civile precum și întâlniri lunare cu voluntarii în perioada de sustenabilitate a proiectului;
- R3 Grad crescut de conștientizare privind intervenția în situație de criză/principii pentru o viață sănătoasă, prin organizarea de întâlniri lunare ale voluntarilor în comunitate;
- R4 Creșterea gradului de dobândire a competențelor civice și conștientizarea importanței acestora pentru dezvoltarea comunității și pentru respectarea drepturilor omului și a principiilor egalității de șanse;
- R5 Grad crescut de conștientizare în rândul elevilor și familiilor prin organizarea de sesiuni de informare;
- R6 Grad crescut de implicare în comunitate prin organizarea zilei voluntarului și evidențierea rolului acestuia în comunitate

CAP. 6 - Durata Parteneriatului pentru dezvoltare locală

Prezentul Parteneriat pentru dezvoltare locală este valabil pe perioada de implementare a proiectului și minim 6 luni de la finalizarea proiectului, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
Rodica DAVIDEAN, Director SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE CRUCE ROȘIE DIN ROMÂNIA FILIALA VRANCEA		
Corina ATANASIU –		

Director Executiv ASOCIAȚIA CENTRUL DE ANALIZĂ ȘI INOVARE ECONOMICO-SOCIAL (CAIES)		
Florin NECHIFOR PRIMAR UNITATEA ADMINISTRATIV- TERITORIALĂ - UAT MUNICIPIUL ADJUD		

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier
Gheorghe Matei

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul General al Municipiului Adjud,
Jr. Andra Genoveva Sibiran

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
MUNICIPIUL ADJUD
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

Anexa nr. 2 la HCL nr. 47/25 MARTIE 2021

**privind aprobarea Parteneriatului pentru dezvoltare locală
încheiat între Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea în parteneriat
cu Asociația CAIES și Unitatea Administrativ -Teritorială - Municipiul Adjud pentru
realizarea proiectului „Competențe civice în Vrancea”, în cadrul Programului Operațional
Capacitate Administrativă 2014 – 2020**

**Regulament de organizare și funcționare
al Parteneriatului pentru dezvoltare locală încheiat între Societatea Națională de
Cruce Roșie din România Filiala Vrancea în parteneriat cu Asociația CAIES și
Unitatea Administrativ -Teritorială - UAT Municipiul Adjud**

Capitolul I – Dispoziții generale

Art.1 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) stabilește modul de organizare și funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală (PDL) dintre Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea (SNCRR Filiala Vrancea), în parteneriat cu Asociația CAIES și Unitatea Administrativ-Teritorială - UAT Municipiul Adjud, denumit în continuare „Parteneriat/PDL”, cadrul optim de asigurare a activităților prevăzute în cadrul PDL, precum și modul de realizare a atribuțiilor fiecăreia dintre părți, în conformitate cu scopul și cu obiectivele stabilite.

Capitolul II - Obiectivele PDL:

Art. 2 Prin rezultatele sale, PDL vizează crearea unui instrument eficient de cooperare cu societatea civilă și comunitatea.

Activitățile vizate:

- ✓ Intărirea capacității organizaționale a SNCRR Filiala Vrancea, precum și responsabilizarea societății civile pentru a asigura o gestionare unitară și coerentă a situațiilor de criză;

- ✓ Pregătirea personalului din cadrul ONG-urilor, cetățeni precum și angajați ai instituțiilor din subordinea Consiliului Local Adjud – această componentă vizează consolidarea mecanismului de cooperare interinstituțională din punct de vedere operațional în situații de criză;
- ✓ Promovarea principiilor de egalitate de șanse și nediscriminare în rândul comunității, precum și a obiectivelor de dezvoltare durabilă;
- ✓ Dezvoltarea rețelei de voluntari în Municipiul Adjud, prin asigurarea de voluntari în fiecare dintre cartierele importante ale municipiului;
- ✓ Crearea unui instrument/ghid de bune practici privind modul de intervenție în comunitate ce va fi diseminat în comunități prin intermediul voluntarilor.
- ✓ Dobândirea de competențe civice de către membrii comunității locale și valorificarea acestora în scopul creșterii gradului de implicare a acestora în viața comunității.

Capitolul III - Părțile

Art. 3 – Unitatea Administrativ-Teritorială- UAT Municipiul Adjud, cu sediul în Municipiul Adjud, Str. Stadionului, nr. 2, cod 625100, județul Vrancea, e-mail:

uat@primariaadjud.ro, reprezentată prin domnul Florin NECHIFOR, în calitate de Primar.

Și

Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Vrancea cu sediul în Str. Dimitrie Cantemir, nr. 5, Focșani, e-mail: vrancea@crucearosie.ro, reprezentată prin doamna Rodica DAVIDEAN, în calitate de Director

Capitolul IV- Activitățile propuse în cadrul PDL:

Art. 4 În perioada de implementare a proiectului:

- Consultarea societății civile și a autorităților locale în scopul elaborării unui instrument de dialog social, acesta reprezentând ghidul de bune practici privind intervenția în situația de criză la nivelul comunității
- Dezvoltarea/extinderea rețelei de voluntari prin interacțiune cu cetățenii și promovarea ghidului de bune practici concomitent cu selecția cetățenilor ce își manifestă interesul pentru a deveni voluntari ai SNCRR Filiala Vrancea;
- Asigurarea formării profesionale dobândirii competențelor civice;
- Organizarea unor exercitii de simulare a situațiilor de criză, prin care se contribuie la încurajarea și dezvoltarea spiritului civic în comunitate.

Art. 5. În conformitate cu principiile de bază ale PDL (Echitate, Transparență) acesta prevede ca activitățile ce vor avea loc în perioada de sustenabilitate a proiectului să fie implementate de către ambii parteneri, după cum urmează:

- Activitatea 1. Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Vrancea și Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Adjud) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;
- Activitatea 2. Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă și totodată atragerea de noi voluntari;
- Activitatea 3. Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Vrancea pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;
- Activitatea 4. Acțiuni lunare a voluntarilor, în unitățile școlare, în scopul promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă;
- Activitatea 5. Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a „Zilei voluntarului”;
- Activitatea 6. Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener cu privire la acțiunile întreprinse în comunitate.

Capitolul V - Atribuțiile părților

Art. 5 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile Societății Naționale de Cruce Roșie Filiala Vrancea vor fi următoarele:

- În cadrul activităților, asigură organizarea întâlnirilor și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;
- Stabilește și își asumă sarcini pentru organizație, în vederea sprijinirii UAT-ului cu soluții la problemele identificate;
- Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații;
- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;
- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;
- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari;
- Coordonează rețeaua de voluntari din Municipiul Adjud;
- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate, precum și posibilul sprijin ce poate fi asigurat comunității;
- Prezintă partenerului, Unității Administrativ-Teritoriale - UAT Municipiul Adjud un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;
- Asigură personal pregătit și va organiza întâlniri în cadrul unităților școlare;
- Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unitățile școlare;

- Organizează „Caravana voluntarului” în comunități de pe raza Municipiului Adjud;
- Asigură promovarea principiilor educației pentru o viață sănătoasă, precum și principiile egalității de șanse/nediscriminare și obiectivele de dezvoltare durabilă.

Art. 6 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile Unității Administrativ-Teritoriale - UAT Municipiul Adjud în perioada de sustenabilitate a proiectului, vor fi următoarele:

- În cadrul activităților, va sprijini organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;
- Prezintă problemele identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
- Identifică principalele comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR Filiala Vrancea zonele de intervenție;
- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
- Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Vrancea
- Transmite propuneri pe marginea raportului;
- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare de pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Adjud;
- Colaborează cu Inspectoratul Școlar Județean Vrancea în vederea organizării evenimentelor în unitățile de învățământ;
- Sprijină partenerul în organizarea evenimentului – „Caravana voluntarului”.

Capitolul VI - Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către parteneri, în perioada de sustenabilitate:

Art. 7 În conformitate cu atribuțiile stabilite în prezentul regulament și cu scopul/obiectivul PDL, resursele materiale/umane puse la dispoziție sunt după cum urmează:

Art. 7.1 Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către SNCRR Filiala Vrancea:

- Personal cu experiență în domeniul voluntariatului;
- Personal cu experiență în domeniul educației pentru sanitate/prim-ajutor.

Art. 7.2 Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Adjud:

- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;
- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea

Capitolul VII - Durata Parteneriatului de dezvoltare locală

Art. 8 Parteneriatul pentru dezvoltare locală este valabil pe perioada de implementare a proiectului și minim 6 luni de la finalizarea proiectului, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților.

Capitolul VIII - Obligațiile și drepturile partenerilor

Art. 9 Părțile vor fi implicate activ în realizarea activităților propuse în cadrul PDL și totodată în atingerea obiectivelor prin obținerea rezultatelor propuse.

Art.10 Părțile vor pune la dispoziția parteneriatului resursele umane și logistice disponibile stabilite în prezentul regulament.

Art. 11 Părțile vor crea un instrument sustenabil și util în relația cu cetățeanul, vor sprijini dezvoltarea spiritului civic în comunități.

Art. 12 Părțile vor asigura principiile de egalitate de șanse și nediscriminare, vor promova obiective de dezvoltare durabilă.

Art. 13 Partenerii convin să facă publică colaborarea dintre cele două entități în cadrul campaniilor și acțiunilor pe care le desfășoară, ca urmare a încheierii Parteneriatului și a prezentului Regulament de organizare și funcționare.

Capitolul IX- Modificarea, încetarea și rezilierea Parteneriatului

Art. 14 Parteneriatul de dezvoltare locală încetează de drept la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul ambelor parti.

Art. 15 Rezilierea sau denunțarea unilaterală a convenției este interzisă.

Capitolul X - Dispoziții finale

Art. 16 Prezentul Regulament precum și Parteneriatul de dezvoltare locală pot fi modificate și completate numai cu acordul celor trei părți. Orice problemă întâmpinată de una dintre părți pe parcursul pregătirii sau implementării PDL va fi comunicată și celeilalte părți, în vederea soluționării de comun acord și în mod amiabil.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
Rodica DAVIDEAN-		

Director, SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE CRUCE ROȘIE DIN ROMÂNIA FILIALA VRANCEA		
Florin NECHIFOR - PRIMAR, UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ - UAT MUNICIPIUL ADJUD		

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier
Gheorghe Matei

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul General al Municipiului Adjud,
Jr. Andra Genoveva Sibisan